Glasilo območnih obrtno-podjetniških zbornic

Poštnina plačana
pri pošti 1102 Ljubljana

Krpanov glas

leto XVI, štev. 2
maj 2026

Cerknica
Cvetličarna Urša – že 50 let

Logatec
Povezovanje šol, gospodarstva in mladih

Postojna
Razpis volitev v organe OOZ Postojna

Vrhnika
Razpis volitev tudi v OOZ Vrhnika

Območna obrtno-podjetniška zbornica Cerknica

Tabor 5 b, 1380 Cerknica

spletna stran: **www.oozc.si**
e-naslov: silva.sivec@ozs.si
tel.: **(01) 709 62 90**
gsm: **(051) 642 540**
uradne ure: pon, pet 8.00–14.00, sre 8.00–16.00

Predsednik: Iztok Klančar
Sekretarka: Silva Šivec

predsednik Iztok Klančar

sekretarka Silva Šivec

Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec

Tržaška c. 11, 1370 Logatec

spletna stran: **www.ooz-logatec.si**
e-naslov: info@ooz-logatec.si, dejan.sraml@ozs.si
tel.: **(01) 750 90 80**
gsm: **(051) 651 538**
uradne ure: pon, sre, pet 9.00–12.00, sre 14.00–16.00

Predsednik: Bogdan Oblak
Direktor: mag. Dejan Šraml

predsednik Bogdan Oblak

direktor mag. Dejan Šraml

Območna obrtno-podjetniška zbornica Postojna

Jenkova ul. 1, 6230 Postojna

e-naslov: irena.dolgan@ozs.si
tel.: **(05) 726 17 20**
gsm: **(051) 307 349**
uradne ure: vsak delavnik 7.00–11.00, ter 13.00–15.00

Predsednik: Franci Šemrl
Sekretarka: Irena Dolgan

predsednik Franci Šemrl

sekretarka Irena Dolgan

Območna obrtno-podjetniška zbornica Vrhnika

Tržaška cesta 8a, 1360 Vrhnika

spletna stran: **www.ooz-vrhnika.si**
e-naslov: ooz.vrhnika@ozs.si
tel.: **(01) 755 77 40**
gsm: **(051) 619 215**
uradne ure: pon, pet 9.00–12.00, sre 14.00–17.00

Predsednik: Matjaž Jereb
Sekretarka: Danijela Zoran

predsednik Matjaž Jereb

sekretarka Danijela Zoran

Krpanov glas Obvestila OOZ
Cerknica, Logatec, Postojna in Vrhnika

Izdajatelj: **OOZ Logatec**
Uredniški odbor: Silva Šivec (OOZ Cerknica), Dejan Šraml (OOZ Logatec), Irena Dolgan (OOZ Postojna), Danijela Zoran (OOZ Vrhnika), Janez Gostiša (urednik)
Izhaja petkrat letno.
Naklada: 2000 izvodov
Prelom in tisk: Grafika 3000 d.o.o.
Oblikovanje naslovnice: Oblikovalnica Sokler, Urška Sokler
ISSN številka: 2232-3104 (tiskana izdaja), 2670-580X (spletna izdaja)
Fotografija na naslovnici: *Lipa zelenela je*
Foto: splet

Obvestila prejemajo člani OOZ sodelujočih zbornic brezplačno.

Cenik oglaševanja v Krpanovem glasu:

Velikost	cena	za člane 40 % popusta
1/1 stran (180 x 254 mm)	250 €	150 €
½ strani (180 x 125 mm)	200 €	120 €
¼ strani (86 x 125 mm)	125 €	75 €
Manjše od ¼ strani: vizitke, pasice	100 €	60 €
Oglas na zadnji strani (216 x 303 mm)	+ 40 %	
Oglas na predzadnji strani	+ 20 %	

Navedene cene ne vsebujejo DDV, ki se zaračuna posebej.

Naročilo 3 oglasov ali več: dodatni 20-% popust.

Vse cene veljajo za vnaprej oblikovane oglase, sicer se oblikovanje zaračuna posebej.

Oglas je lahko objavljen tudi v obliki promocijskega članka.

Informacije in naročila:
051 651 538, info@ooz-logatec.si

Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti

Zavod RS za zaposlovanje vabi na tretji vseslovenski Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti, ki bo **14. maja** na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Sejem je eden največjih takšnih dogodkov pri nas in omogoča navezavo stikov med delodajalci in iskalci zaposlitve. Podjetja se lahko predstavite iskalcem zaposlitve, dijakom, študentom in poiščete nove sodelavce. Istega dne lahko z udeležbo na Evropskem spletnem zaposlitvenem dnevu med 11.00 in 13.30 spoznate tudi kandidate izven Slovenije. Pomanjkanje kadrov je trenutno eden največjih izzivov na trgu dela, sejmi pa ponujajo neposredno priložnost za povezovanje delodajalcev s kandidati za delo in zaposlitev.

Javni poziv za sodne izvedence in cenilce

Če ste strokovnjak na svojem področju, ne spreglejte javnega poziva Ministrstva za pravosodje za imenovanje sodnih izvedencev, sodnih cenilcev (po seznamu področij in podpodročij) ter sodnih tolmačev (po seznamu jezikov). Rok za prijavo je **11. maj 2026**.

Za nekatera področja lahko pogoje za imenovanje izpolnjujejo tudi naši mojstri. *Več informacij, besedilo javnega poziva ter potrebno dokumentacijo najdete na spletu.*

Sofinanciranje gospodarskih delegacij v tujino

OZS organizira gospodarske delegacije, s katerimi slovenskim podjetjem pomaga pri vstopu na tuje trge, navezovanju stikov in iskanju poslovnih priložnosti. Udeležba podjetjem omogoča neposredno povezovanje s tujimi partnerji, raziskovanje novih trgov, vpogled v dobre poslovne prakse, širitev prodajnih poti. Delegacije so dodatno privlačne, saj jih sofinancira Slovenski podjetniški sklad, ki krije do 60 % stroškov (300,00–2.000,00 evrov) za mikro, mala in srednja podjetja. V letu 2026 so na voljo številne delegacije v različne države, npr. London, Barcelona, ZDA, Norveška, Kitajska, Indija, Dubaj; razdeljene po panogah, kot so gradbeništvo, tekstil, logistika, turizem in druge. Več informacij člani dobijo na svojih območnih zbornicah.

Nove minimalne urne postavke

Začasno in občasno delo dijakov in študentov

Od **5. februarja 2026** je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša 8,98 evrov.

Začasno in občasno delo upokojencev

Zvišal se je tudi najvišji dovoljeni dohodek za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev. Ta ne sme presegati 12-kratnika minimalne plače in bo v letu 2026 znašal 17.782,56 evra (prej 15.332,64 evra). Najnižja bruto urna postavka **od 1. marca 2026** do vključno 28. februarja 2027 pa znaša 8,52 evrov.

Krpanov glas
maj 2026

Kazalo

Stiki 2
Aktualno 3
OOZ Cerknica 4
OOZ Logatec 6
OOZ Postojna 8
OOZ Vrhnika 10
Oglasno sporočilo 12
Napotila in sekcije 13

Kakšen dan bo jutri?

Slovenija je na volitvah odločila. Kaj je odločila? Da je stanje neodločeno. Zmagovalci so, če rezultate primerjamo s prejšnjimi, občutno zaostali. Iz absolutnih so postali relativni. In zdaj iščejo krivce, izdajalce, takšne in drugačne, ki govore drugače, kot so oni pričakovali. In se sprašujejo, kako se je sploh moglo zgoditi, da so se relativni poraženci absolutno okrepili. Strah pred morebitnim zasukom oblasti je očitno globok. Ko to pišemo, se pri predsednici države začenjajo pogovori o podelitvi mandata za sestavo nove vlade. Kakšen bo izid, lahko še ugibamo. Upamo pa, da bo na koncu privedel do razumne in v razvoj usmerjene vlade.

Realni del gospodarstva, tisti, ki ustvarja novo vrednost, že dolgo opozarja na prevelike obremenitve, različne ovire in vzporedne slabo delujoče sisteme. Opozarja tudi, da bi nadaljevanje dosedanjih usmeritev vladajočih državo spravila tja, kamor si večina ne želi, v svetlo preteklost. Se bo vendarle razpletlo tako, da nas različne utopije ne potegnejo v vrtinec hitrega drsenja navzdol, medtem ko si primerljive države utirajo pot mimo nas navzgor? Zahteve slovenske obrti, ki jih bo zbornica postavila na letošnjem forumu, kažejo smer, kamor bi malo gospodarstvo želelo priti. Obenem že vloženi zakon za razvoj Slovenije nakazuje dobrodošle spremembe. Upajmo, da jim bo nova oblast namenila potrebno pozornost. In da bo zmogla dovolj modrosti, da v vse bolj razburkanem svetu z vojnami, ki divjajo nedaleč od nas, krmari zanesljivo, in v pravo smer. Pustimo se pozitivno presenetiti., če že razumsko ne gre zlahka. In vsak pri sebi naredimo, kar moremo narediti za to. Dobro zame in za soseda.

Letos pa bomo še volili. Čakajo nas občinske volitve, pa tudi zbornične. Postojnska in vrhniška že objavljata sklep o razpisu. Še nekaj skupnega ima večina naših zbornic: polstoletnico delovanja. Vrhniška zato že napoveduje tudi datum osrednje slovesnosti.

Naslednja številka Krpanove glasa izide septembra.

Urednik

Notranjsko-primorska regija

V Postojni je 16. aprila potekalo srečanje svetovalcev in mentorjev iz vse Slovenije, ki delujemo v okviru dvanajstih SPOT točk. Namen srečanja je bil izmenjava izkušenj, spoznavanje našega dela, ovir, s katerimi se srečujemo ter iskanje skupnih rešitev za podporo in doprinos obstoječim in potencialnim podjetnikom.

Notranjsko-primorska regija sodi med najredkeje poseljene regije, tu živi okrog 54 tisoč prebivalcev, zaznamujejo pa jo tudi velike dnevne migracije delovne sile proti Ljubljani in obali. V regiji je približno 5.300 poslovnih subjektov, od tega okoli 1.200 gospodarskih družb in približno 2.700 samostojnih podjetnikov, med katerimi je kar 48 % normirancev. Preostanek predstavljajo zavodi, društva in zasebniki. V regiji je zaposlenih okrog 17.000 delavcev.

Svetovalci in mentorji SPOT NPR *Foto: arhiv SPOT*

V preteklem letu je bilo na novo registriranih 40 gospodarskih družb in približno 400 samostojnih podjetnikov, vendar pa število zaprtij presega število novoustanovljenih podjetij. K temu so po naši oceni prispevale predvsem stalno spreminjajoča se davčna zakonodaja ter negotove gospodarske razmere. Po stopnji razvoja se regija uvršča na rep lestvice.

Ugotavljamo, da je več naporov potrebno vlagati v delo z mladimi in v krepitev podjetniških veščin že v osnovnih šolah. Veseli nas dejstvo, da OŠ v regiji pristopajo k sodelovanju in so osnovnošolci (»bodoči podjetniki«) dobitniki nagrad na tekmovanjih v izboru NAJ podjetniških idej – npr. MLADI POPRI.

V vseh šestih občinah regije so zaživele obrtno-podjetniške cone. Obenem pa zaščitena območja, kot sta npr. Natura 2000 in Notranjski regijski park predstavljajo tako priložnost kot tudi omejitev za razvoj in širitev gospodarske dejavnosti.

Letos so vse tri občine, ki jih pokriva naša zbornica v Notranjsko-primorski regiji, del proračunskih sredstev namenile podpori malemu gospodarstvu. Pri tem ne gre zgolj za finančna sredstva, temveč tudi za pomembno sporočilo, da je gospodarstvo prepoznano kot ključni temelj razvoja in blaginje družbe.

V nadaljevanju si lahko preberete kratek povzetek aktualnih razpisov. Na zbornici smo vam na voljo za podrobnejše informacije in pomoč pri izpolnjevanju vlog. **Rok za prijavo** na Občini Cerknica je **že 8. 5. 2026**!

Poslovil se je Vinko Sterle

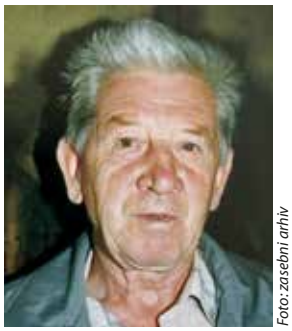

Foto: zasebni arhiv

Ob koncu februarja je sklenil svoj življenjski krog Vinko Strle iz Starega trga.

Kot je ob 30-letnici zbornice leta 1999 zapisal Tone Urbas, je Vinko Sterle, obrtnik lesno-kovinske galanterije, sodil med uspešne obrtnike Notranjske, hkrati pa tudi med pristne hudomušneže. S svojimi dovtipi, šalami in igro besed je znal nasmejati in presenetiti tako znance kot tudi ljudi ob naključnih srečanjih ali poslovnih stikih.

V zbornični kroniki je zapisano, da je v letih 1985 in 1986 vodil Obrtno združenje Cerknica, ki se je kasneje preimenovalo v zbornico. To je bilo obdobje številnih sprememb na področju obrtne zakonodaje, ki so pomembno vplivale na takratno družbeno klimo, ki obrti še zdaleč ni bila naklonjena. Za svoje aktivno delovanje v združenju je leta 1987 prejel občinsko priznanje.

S humorjem, delavnostjo, trdnostjo, pokončnostjo in odločnostjo je stopal skozi skoraj 94 let svojega življenja. Živel je vrednote, ki zares štejejo in jih predal svojim naslednikom. Slednje ostajajo hkrati vodilo in opomin sleherniku izmed nas.

Razpisi – podjetništvo 2026

Občina	Rok prijave	Višina sredstev	Ukrepi	Višina sofinanciranja
Cerknica	**8. 5. 2026**	60.000 €	investicije, samo-zaposlovanje, izobraževanje, promocija, mlada podjetja, podporni projekti	50–100 % (odvisno od ukrepa, do 5.000 €+)
Loška dolina	**31. 8. 2026**	23.000 €	investicije, mlada podjetja, promocija	do 60 % (investicije), do 100 % (mladi), do 50 % (promocija)
Bloke	**31. 8. 2026**	8.000 €	samo-zaposlovanje, promocija	do 100 % (zaposlovanje), do 50 % (promocija)

50 let Cvetličarne URŠA iz Cerknice

Na letošnji dan žena je Cvetličarna Urša v Cerknici obeležila častitljivih 50 let delovanja. Pol stoletja tradicije, ustvarjalnosti in predanosti cvetju priča o pomembni vlogi, ki jo ima cvetličarstvo v lokalnem okolju – tako ob veselih kot tudi ob bolj tihih, slovesnih trenutkih življenja.

Cvetličarna je svoja vrata odprla 8. marca 1976, v času, ko je Cerknico prekrivala prava zimska kulisa z več kot metrom snega. Ustanovilo jo je podjetje Rast iz Ljubljane, njena prva poslovodkinja pa je bila Olga Andreja Lončar. Deset let kasneje je cvetličarno prevzela kot samostojno dejavnost in jo uspešno vodila do leta 1991, ko je vodenje prevzel njen sin Boštjan Lončar, ki družinsko zgodbo nadaljuje še danes.

Olga Andreja in Boštjan v svoji cvetličarni *Foto: S. Š.*

»Rože ljudi spremljajo od rojstva do smrti,« pravijo v Cvetličarni Urša. Njihova lepota, barve in vonj izražajo čustva, ki jih pogosto ne moremo ubesediti. Hkrati nas spominjajo na minljivost življenja, a tudi na nove začetke, upanje in obnovo. Prav zato imajo posebno mesto v številnih življenjskih trenutkih – od praznovanj do slovesov.

Začetki cvetličarstva segajo daleč v zgodovino, ko so ljudje rastline uporabljali za okras, zdravljenje in obrede. Sčasoma se je dejavnost razvijala, še posebej v 20. stoletju, ko je napredek v transportu omogočil širšo dostopnost do cvetja. Danes je ponudba izjemno raznolika, cvetličarstvo pa združuje tradicijo, znanje in sodobne trende.

Olga Andreja Lončar se spominja začetkov, ko izbira rož še ni bila samoumevna: *»Veliko smo se izobraževali v tujini – na Češkem, Nizozemskem, v Nemčiji … Tam smo spoznavali nove tehnike in materiale, ki jih doma še ni bilo. Rože smo dobivali iz Splita, vrtnice iz Mostarja.«* Njeno delo je zaznamovala tudi natančnost – napise na trakove je dolga leta ročno pisala s čopičem in zlato barvo, kot to v Cvetličarni Urša počno še danes.

Enega največjih izzivov ji je predstavljal prvi poročni šopek: *»Celo noč nisem spala,«* se nasmehne ob spominu. Danes v cvetličarni kljub sodobnim materialom in tehnikam še vedno ohranjajo nekatere tradicionalne načine dela, kot je ročno pletenje vencev na lesen okvir.

Boštjan Lončar, ki je sprva razmišljal o drugačni poklicni poti, je svojo ustvarjalnost našel prav v cvetličarstvu. *»Vsako naročilo je izziv. Ne moreš narediti kar nekaj – pomembna sta občutek za estetiko in prava kompozicija,«* pravi. Slednje mu je poleg »hišne« cvetličarne dala tudi srednja šola za oblikovanje ter študij arhitekture. Njegova strast do ustvarjanja se kaže tudi v želji po lastni razstavi, ki jo morda uresniči v prihodnosti.

Čeprav se cvetličarstvo danes sooča z izzivi, kot so konkurenca supermarketov in spremenjene nakupne navade, v Cvetličarni Urša ostajajo zvesti kakovosti. *»Največja nagrada in reklama je zadovoljen kupec,«* pravi Boštjan in doda, da ljudje še vedno znajo prepoznati razliko med povprečnim in skrbno izdelanim cvetličnim aranžmajem.

Danes v Cvetličarni Urša ponujajo širok izbor rezanega cvetja, lončnic, poročnih in žalnih aranžmajev ter floristike za različne priložnosti. Ob tem pa ohranjajo tisto, kar jih spremlja vseh 50 let – posluh za ljudi in zaznavanje pomena trenutkov, ki jih cvetje spremlja.

Izobraževanje KODA 95

V februarju je potekalo vsakoletno izobraževanje voznikov za KODO 95. Odziv je bil zelo dober, saj se ga je udeležilo kar 140 voznikov.

Po novem se potrdila o opravljenem izobraževanju vnašajo v elektronsko bazo, do katere imajo dostop referenti na upravnih enotah, zato papirnata dokazila za podaljšanje vozniškega dovoljenja niso več obvezna.

Kljub temu priporočamo, da vozniki redno spremljate evidenco svojih opravljenih izobraževanj in pravočasno izpolnite pogoje za podaljšanje. Za pomoč pri preverjanju smo vam na voljo tudi na zbornici.

Foto: S. Š.

Kot vsako leto, številčna udeležba na obdobnem usposabljanju

Klik za vse – podpora seniorjem

Na Obrtno-podjetniški zbornici Cerknica smo kot glavni partner, v sodelovanju s drugimi konzorcijskimi partnerji

Nadaljevanje na strani 12

Pripravlja
Silva Šivec

Seja skupščine zbornice

Na marčevski redni seji skupščine so člani potrdili letna poročila za 2025 ter sprejeli program dela in finančni plan za leto 2026. V minulem letu se je zbornici pridružilo 30 novih članov. Izvedli smo več kot tisoč svetovanj in podpore članom ter številna izobraževanja. Na zbornici delujeta SPOT Registracija in v letu 2025 tudi DIGI info točka, kjer smo skupno opravili 2.000 postopkov. Nadaljevali smo s projektom SPOT Svetovanje, katerega del bomo vse do konca leta 2029. Organizirali smo številne družabne dogodke, tudi podjetniško ekskurzijo ter tradicionalni teden obrti in podjetništva, pomagali članom pri prijavah na razpise ter organizirali aktivnosti za logaško mladino. Prijavili smo tri projekte za uresničevanje ukrepov Strategije lokalnega razvoja za LAS s CILjem v programskem obdobju 2021–2027 in vse tri prijave so bile tudi odobrene. Pri enem od LAS projektov bomo vodilni partner, pri dveh pa partner v projektu. Skozi vse leto pa je zbornica krepila svoje poslanstvo proaktivnega in agilnega servisa malemu gospodarstvu.

Volitve v organe sekcij OZS

Skupščina OZS je 15. januarja 2026 sprejela sklep o razpisu volitev in pravilnik o izvedbi volitev v organe OZS ter sekcij za mandatno obdobje 2026–2030. Aktivne člane OOZ Logatec smo povabili k vključitvi v organe sekcij OZS, da bi zagotovili močan glas gospodarstva iz prakse. Na OOZ Logatec smo prejeli 20 kandidatur za poslance skupščin sekcij OZS in kar 14 kandidatur za člane upravnih odborov sekcij. Vse kandidature je strokovna služba pregledala in jih je nato potrdila skupščina OOZ Logatec.

Obisk vodstva OZS v Logatcu

V sredo, 25. marca, smo v Logatcu gostili predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaža Cvara** in direktorja **Danijela Lampergerja** ter njuno ekipo. Z velikim ponosom smo jim predstavili uspešna logaška podjetja, ki s svojo tradicijo, znanjem in inovativnostjo soustvarjajo močno lokalno gospodarstvo. Na začetku jih je sprejel predsednik OOZ Logatec **Bogdan Oblak** v svojem podjetju OBLAK GROUP d.o.o. Nato smo skupaj obiskali dva vrhunska logaška obrtnika – danes že uspešna in velika podjetnika, voditelja svojih številčnih ekip zaposlenih, ki ustvarjajo visoko dodano vrednost, delujeta pa v logaških obrtnih conah.

Podjetji VIRO STROJI d.o.o. in OKK, obdelava kovin, d.o.o., sta zgled uspešnega slovenskega podjetništva, ki s tradicijo, znanjem in inovativnostjo dosegata vrhunske rezultate tudi na mednarodnih trgih.

Damjan Rotter je ustanovitelj in direktor podjetja VIRO stroji d.o.o. VIRO že več kot 60 let razvija in izdeluje napredne pakirne stroje ter linije za izolacijske materiale, pri čemer je danes prisoten po vsej Evropi, v ZDA in Južni Ameriki. Njihova prednost je prilagodljivost in usmerjenost v rešitve po meri kupcev.

V podjetju VIRO STROJI d.o.o.

Janez Kavčič pa je ustanovitelj in direktor podjetja OKK d.o.o., ki svojo zgodbo piše od leta 1967. Manjšo delavnico svojega očeta je razvil v sodobno podjetje za CNC obdelavo kovin, specializirano za zahtevne komponente za hidravlično industrijo. Več kot 90 % proizvodnje izvozijo na tuje trge, njihova natančnost pa se meri v mikronih, kar potrjuje visoko raven kakovosti in zaupanja evropskih naročnikov.

Na obisku v podjetju OKK d.o.o.

Obe podjetji dokazujeta, da lahko slovenska družinska podjetja z dolgoročno vizijo, vlaganjem v razvoj ter predanostjo kakovosti uspešno konkurirajo najboljšim v svetu. Ponosni smo na naše podjetnike, ki s svojim znanjem, vztrajnostjo in vizijo postavljajo Logatec na zemljevid uspešnih gospodarskih okolij.

Podjetniška ekskurzija na Kras

OOZ Logatec bo v okviru projekta SPOT Svetovanje Osrednjeslovenska regija tudi letos organizirala strokovno ekskurzijo za (potencialne) podjetnike, ko se bomo **2. junija** odpravili na Kras. Spoznali bomo priložnosti in izzive poslovanja na tem območju ter obiskali nekaj uspešnih podjetij. Čas bo tudi za spoznavanje tamkajšnje kulture, kulinarike in vinskega turizma. Vabilo s podrobnejšim programom bo objavljeno na spletni strani OOZ Logatec. Udeležba je brezplačna. Obvezne bodo predhodne prijave.

SPOT SLOVENSKA POSLOVNA TOČKA | I FEEL SLOVENIA | Sofinancira Evropska unija

Povezovanje šol, gospodarstva in mladih

V torek, 31. marca, je v prostorih OOZ Logatec potekala strokovna konferenca z naslovom Spodbujanje podjetniškega potenciala mladih. Dogodek je združil predstavnike izobraževanja, gospodarstva, lokalnih skupnosti in podpornega okolja z namenom izmenjave dobrih praks ter iskanja novih pristopov za razvoj podjetniških kompetenc med mladimi.

Uvodoma so udeležence nagovorili direktor OOZ Logatec **mag. Dejan Šraml**, župan Občine Logatec **Berto Menard** ter ravnatelja osnovnih šol iz Idrije in Tabor Logatec, **Ivica Vončina** in **Jure Kramar**. V svojih nagovorih so poudarili pomen podjetnosti kot ključne kompetence za prihodnost ter izpostavili potrebo po večji vključenosti teh vsebin v izobraževalni sistem. Strinjali so se, da morajo mladi razvijati ustvarjalnost, samoiniciativnost in kritično mišljenje, hkrati pa potrebujejo podporno okolje, ki jim omogoča preizkušanje idej.

Foto: Dejan Šraml

Župan Berto Menard pozdravlja udeležence konference

Pomemben del konference je bil namenjen predstavitvi vloge države pri spodbujanju podjetništva mladih. **Ana Mrzlikar**, podsekretarka in vodja programa Mladi in podjetništvo na SPIRIT Slovenija, javna agencija, je izpostavila ključne programe, kot so javni pozivi za šole, usposabljanja učiteljev ter nacionalno tekmovanje POPRI. Mentorica podjetniških krožkov in pomočnica ravnatelja Osnovne šole Tabor Logatec **Andreja Dodič** je poudarila ključno vlogo vodstva šole pri vključevanju podjetnosti v izobraževanje. Posebno zanimiva je bila panelna razprava z mladimi podjetniki – kamnosekinjo in kiparko **Sibilo Leskovec**, samostojnim podjetnikom na področju športne dejavnosti **Borom Grdadolnikom** ter direktorico podjetja Urbana igrala **Mojco Rupnik**. Predstavili so svoje podjetniške poti, različne, a vse povezane z željo po samostojnosti, ustvarjalnosti in prispevku družbi. Izpostavili so pomen vztrajnosti, prilagodljivosti in notranje motivacije ter poudarili, da je neuspeh pomemben del učenja. Konferenco je zaokrožil prispevek predstojnika katedre za podjetništvo na Fakulteti za management Univerze na Primorskem **prof. dr. Mitje Ruzzierja**, ki je izpostavil pomen spodbujanja ustvarjalnosti in izkustvenega učenja.

Dogodek je potrdil, da je razvoj podjetnosti med mladimi skupna odgovornost šol, gospodarstva in družbe kot celote. Le s sodelovanjem vseh deležnikov bomo lahko ustvarili okolje, v katerem bodo mladi razvijali svoje potenciale in so-

Foto: D. Š.

Sibila Leskovec, Bor Grdadolnik in Mojca Rupnik med razpravo na konferenci

ustvarjali trajnostno prihodnost lokalnih skupnosti. Dogodka so se udeležili učitelji in mentorji osnovnih šol, predstavniki različnih ustanov, občin in medijev, mladi podjetniki ter drugi.

Konferenca je bila organizirana v okviru projekta *Mladi upi: orientacija v svet podjetništva*, katerega partnerji so Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec (vodilni partner in organizator dogodka), Osnovna šola Tabor Logatec, Osnovna šola Idrija ter Orientacijski klub Azimut.

I FEEL SLOVENIA
Sofinancira Evropska unija
LAS s CILjem

Projekt, ki se izvaja v okviru Strategije lokalnega razvoja za območje LAS s CILjem v programskem obdobju 2021–2027, je sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Pripravljata
Dejan Šraml in **Anja Žagar**

Usposabljanje voznikov

V soboto, 14. marca so se vozniki zbrali v Gasilsko – reševalnem centru v Postojni, kjer je potekalo sedemurno usposabljanje za podaljšanje kode 95. Rednega usposabljanja voznikov po programu za leto 2026 se je udeležilo 86 voznikov.

Končno se je vzpostavila **Evidenca temeljnih kvalifikacij voznikov motornih vozil v cestnem prometu (eTKV)**, zato vozniki, ki so se usposabljanja udeležili, niso prejeli Potrdila o opravljenem usposabljanju v tiskani obliki. Namen eTVK je, da obstaja skupna evidenca voznikov, v katero imajo vpogled vsi izvajalci temeljnih kvalifikacij, izvajalci rednih usposabljanj in Upravne enote. Tako potrdil in spričeval ni potrebno več tiskati (samo na željo udeleženca). Vsi izvajalci usposabljanj, v Sloveniji jih je 21, morajo udeležence vnesti v sistem. Tako imajo vsi izvajalci vpogled v evidenco opravljenih usposabljanj pri drugih izvajalcih. Prav tako imajo vpogled v evidenco vse upravne enote, kjer lahko vidijo, ali je bilo vozniku izdano spričevalo o opravljenih 35-urnih usposabljanjih in mu lahko kodo 95 vpišejo v vozniško dovoljenje oziroma v voznikovo kartico o vozniških kvalifikacijah.

Foto: I. D.

Zakonsko zapovedano izobraževanje voznikov zagotavlja številčno udeležbo

Volitve v skupščino OOZ Postojna 2026-2030

Tudi na naši zbornici bomo v letošnjem letu izvedli volitve poslancev v skupščino OOZ, ki bodo v sredo, **25. novembra**. Na volitvah boste volili 11-člansko skupščino, izvoljena skupščina pa bo izvolila predsednika zbornice. Pravico predlaganja kandidatov imajo vsi člani zbornice, zato vas prosimo, da nam napišete predloge kandidatov za skupščino OOZ Postojna za mandatno obdobje 2026–2030. Predlagate lahko sebe ali člane zbornice, za katere menite, da bi bili najbolj primerni za zastopanje vaših interesov. Pri predlogih upoštevajte različne dejavnosti, ki jih opravljajo naši člani, kajti skupščina zbornice mora biti sestavljena iz članov, ki pokrivajo različne dejavnosti. Za vaše sodelovanje se vam vnaprej zahvaljujemo in vas prosimo, da predloge pošljete na OOZ Postojna **do 6. novembra**.

Na podlagi 2. točke 17. člena in 8. alineje 19. člena Statuta Območne obrtno-podjetniške zbornice Postojna, sprejetega na seji skupščine 15. 1. 2014, je Skupščina Območne obrtno-podjetniške zbornice Postojna na 5. redni seji, 15. 4. 2026 sprejela naslednji

SKLEP O RAZPISU VOLITEV V ORGANE OBMOČNE OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE POSTOJNA ZA MANDATNO OBDOBJE 2026-2030

1.

S tem sklepom se razpisuje volitve v organe Območne obrtno-podjetniške zbornice Postojna (v nadaljevanju: OOZ Postojna) za mandatno obdobje 2026-2030.

2.

Volitve poslancev skupščine se izvedejo v sredo, 25. novembra 2026 na sedežu OOZ Postojna, Jenkova ulica 1, 6230 Postojna, v času od 8.00 – 17.00.

3.

Volitve se izvedejo po pravilniku o volitvah

4.

Volitve poslancev v skupščino OOZ Postojna so neposredne in tajne. Voli se 11 poslancev skupščine. Volilno pravico imajo vsi člani zbornice. Član, ki je na dan volitev odsoten, lahko zaprosi za glasovnico in glasuje po pošti v času od 16. do 20. novembra 2026. Izpolnjeno glasovnico pošlje do 20. novembra 2026 na OOZ Postojna, Jenkova ulica 1, 6230 Postojna, s pripisom NE ODPIRAJ - VOLITVE.

5.

Delovno telo, ki ga imenuje UO OOZ, vodi postopek evidentiranja kandidatov, presoja njihovo ustreznost ter skrbi za pravilen potek in časovno usklajenost volitev po tem sklepu. Daje tudi ustrezna navodila in pojasnila v zvezi z izvedbo le-teh.

6.

Evidentiranje kandidatov za poslance skupščine bo potekalo do 6. novembra 2026.

Vsi člani OOZ Postojna prejmejo povabilo k sodelovanju v organih zbornice in v podpis soglasje za nameravano kandidaturo.

7.

V času od 9. do 12. novembra 2026 se sestane delovno telo, in pripravi kandidatno listo za poslance skupščine OOZ Postojna, ki šteje najmanj 15 kandidatov.

8.

Prvo konstitutivno sejo skupščine zbornice skliče pristojni organ zbornice. Novoustanovljena skupščina OOZ Postojna se sestane na svoji prvi redni seji v roku enega meseca po izvedbi rednih volitev, kjer se v skladu s tem sklepom in statutom zbornice izvrši izvolitev organov in funkcionarjev zbornice:

- predsednika zbornice in podpredsednikov zbornice
- predsednika in dveh članov nadzornega odbora
- potrdi upravni odbor

9.

Mandat sedanjih funkcionarjev OOZ Postojna ter poslancev, oziroma predstavnikov v organih OOZ Postojna preneha z izvolitvijo novih funkcionarjev in članov organov OOZ.

10.

Ta sklep se objavi na oglasni deski OOZ Postojna ter glasilu Krpanov glas.

Datum: 15. 4. 2026

Predsednik delovnega predsedstva
skupščine OOZ Postojna
Aleš Natlačen, l.r.

Krediti za podjetja iz obmejnih problemskih območij (P7R 2026)

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je objavil razpis za mikro, mala in srednja podjetja z obmejnih problemskih območij. Med problemska območja v Primorsko-notranjski regiji sodijo občine Ilirska Bistrica, Loška dolina, Pivka in Postojna.

Namen javnega razpisa je izboljšanje dostopnosti do virov financiranja z neposrednim zagotavljanjem ugodnih virov financiranja **mikro**, **malim** in **srednje velikim podjetjem** za projekte podjetij oziroma financiranje rasti in razvoja, tekočega poslovanja oziroma nabave obratnih sredstev ter financiranje investicijskih vlaganj. Podjetja tako pridobijo ugodne vire financiranja za manjše investicije. Skupna vrednost javnega razpisa znaša 10 milijonov evrov. Višina sofinanciranja znaša od 5.000 do 100.000 evrov kredita.

Upravičeni stroški projekta se krijejo 100%, in sicer za:

- Opredmetena osnovna sredstva (nakup novih delovnih strojev in opreme)
- Investicije v poslovne nepremičnine (npr. nakup poslovnih zgradb/drugih poslovnih prostorov s pripadajočimi zemljišči, gradnja/adaptacija poslovnih zgradb/drugih poslovnih prostorov)
- Neopredmetena osnovna sredstva (programska oprema, patenti, licence, blagovne znamke)
- Stroški materiala in trgovskega blaga
- Stroški storitev
- Stroški dela (neto plača, dohodnina, prispevki, stroški prehrane, regres,…)

Med upravičene stroške ne spada: stroški nakupa ali obnove cestno prevoznih sredstev, stroški nakupa sočnih elektrarn in/ali hranilnikov, davek na dodano vrednost. Stroški bodo šteli med upravičene, če so oziroma bodo nastali med 1. decembrom 2025 in 31. majem 2027.

Na razpis se lahko prijavijo mikro, mala in srednja podjetja, ki imajo najmanj enega zaposlenega, so bila ustanovljena pred 1. januarjem 2024 (za prvi prijavni rok) oziroma pred 1. januarjem 2025 ter dosegajo bonitetno oceno najmanj SB8. Pogoj za prijavo je tudi, da ima podjetje sedež ali poslovno enoto na enem izmed obmejnih problemskih območij, kjer se bo izvedel projekt.

Prek razpisa lahko podjetje dobi posojilo, s katerim je dovoljeno kriti upravičene stroške projekta. Stroškov odobritve in vodenja posojila ni.

Glavni posojilni pogoji so:

- višina posojila od pet tisoč do sto tisoč evrov;
- fiksna obrestna mera 1,4 odstotka, ki je enaka efektivni obrestni meri;
- ročnost: od dve do sedem let, odvisno od višine posojila;
- moratorij do šest mesecev (vključen v dobo odplačevanja);
- zavarovanje: osem menic podjetja za posojila do 25 tisoč evrov, za posojila nad 25 tisoč evrov pa še osem menic osebnega poroka (lastnika).

Vlogo lahko oddate elektronsko prek ePortala SPS. Roki za oddajo vlog so 4. maj, 4. junij in 4. julij 2026 oziroma do porabe vseh sredstev.

Kontaktni podatki: razpisi@podjetniskisklad.si, (02) 234 12 72.

Novi razpisi za razvoj gospodarstva in turizma

Občina Postojna je objavila štiri javne razpise, s katerimi želi sistematično spodbuditi razvoj lokalnega gospodarstva ter nadgraditi turistično ponudbo. Ukrepi so usmerjeni v izboljšanje poslovnega okolja, povečanje investicijske aktivnosti, spodbujanje inovacij ter trajnostni razvoj turizma.

Z objavo vseh štirih razpisov Občina Postojna potrjuje svojo razvojno usmerjenost in aktivno podporo lokalnemu okolju. Podjetniki in turistični ponudniki imajo tako priložnost, da s pomočjo nepovratnih sredstev uresničijo svoje projekte ter prispevajo k nadaljnjemu razvoju občine.

- **Javni razpis za spodbujanje začetnih investicij in investicij v razširjanje ter razvoj dejavnosti, v letu 2026 (Ukrep 2)**

  Javni razpis je namenjen **spodbujanju razvoja gospodarstva**, predvsem malih in srednje velikih podjetij. Podjetniki lahko pridobijo sredstva za različne aktivnosti, kot so nakup opreme, širitev dejavnosti ter izboljšanje poslovnih procesov. Razpis prispeva k večji konkurenčnosti podjetij in ustvarjanju novih delovnih mest v občini.

  Rok za prijavo je 14. maj oziroma 3. september 2026.

- **Javni razpis za spodbujanje projektov inovacij, v letu 2026 (Ukrep 5)**

  Javni razpis zajema **spodbujanje razvoja inovativnih projektov v podjetjih**, ki uvajajo nove ali izboljšane

Nadaljevanje na strani 15

Pripravlja
Irena Dolgan

Razpis volitev v OOZ Vrhnika

Skupščina Območne obrtno-podjetniške zbornice Vrhnika je na podlagi določil statuta zbornice sprejela sklep o razpisu volitev v organe OOZ Vrhnika za mandatno obdobje 2026–2030. Volilni postopek bo potekal po naslednjem razporedu in pravilih:

1. Datumi in izvedba glasovanja

Volitve se izvedejo na sedežu zbornice (Tržaška cesta 8a, Vrhnika) med 8.00 in 18.00:

- Predčasno glasovanje: sreda, 4. november 2026.
- Redne volitve: sreda, 11. november 2026.

2. Volilna enota in razdelitev mandatov

Območje zbornice predstavlja eno volilno enoto, ki je zaradi zagotavljanja teritorialne zastopanosti razdeljena na štiri volilna območja. Skupaj se v skupščino voli 21 poslancev:

- 1. območje (Vrhnika, Mirke, Sinja Gorica, Verd): 12 poslancev.
- 2. območje (Borovnica, Pokojišče): 2 poslanca.
- 3. območje (Bevke, Blatna Brezovica, Dragomer, Drenov grič, Lesno Brdo, Log, Lukovica): 4 poslanci.
- 4. območje (ostala naselja v občini Vrhnika): 3 poslanci.

Pri sestavi skupščine se zagotavlja tudi sektorska zastopanost, kar pomeni, da mora biti v skupščini prisoten vsaj po en predstavnik iz ključnih sekcij (gostinci, prevozniki, lesarji, avtoserviserji, trgovci, kovinarji, gradbinci in elektro dejavnosti).

3. Kandidacijski postopek

Najkasneje do 30. septembra 2026 bodo vsi člani prejeli poziv k predlaganju kandidatov. Vsak član lahko predlaga neomejeno število kandidatov s svojega volilnega območja, ob predložitvi njihovega pisnega soglasja. Kandidacijska komisija bo na podlagi prispelih predlogov oblikovala končne liste kandidatov, ki bodo članom poslane najkasneje do 28. oktobra 2026.

4. Konstituiranje organov zbornice

Novoizvoljena skupščina se bo na ustanovni seji sestala najkasneje 25. novembra 2026. Na tej seji bodo poslanci:

- Potrdili mandate novoizvoljenih članov.
- Izvolili mandatarja zbornice (predsednika).
- Izvolili nadzorni odbor.

Mandatar je dolžan v roku 30 dni po izvolitvi predlagati člane Upravnega odbora (7 do 11 članov), o katerih nato glasuje skupščina. Volitve vseh organov so tajne in se izvajajo z glasovnicami.

Rezultati volitev bodo uradno objavljeni v naslednji številki Krpanovega glasa po volitvah. Vabimo vse člane, da s svojo kandidaturo ali udeležbo na volitvah aktivno sooblikujejo prihodnost vrhniškega obrtništva in podjetništva.

Posebna priznanja ob obletnici zbornice

Leto 2026 je za našo zbornico jubilejno, saj praznuje 50 let skupne poti, povezovanja in rasti. Osrednji dogodek s podelitvijo priznanj ob tem visokem jubileju bo potekal **5. decembra**. Poleg jubilejnih listin za leta delovanja želimo izpostaviti tudi tiste člane, ki s svojim trudom in inovativnostjo premikajo meje.

Vabimo vas, da nam pomagate poiskati najboljše in nam pošljete predloge za posebna priznanja:

- Zaslužni član OOZ
- Posebna priznanja OOZ in OZS

Če med vrhniškimi podjetniki prepoznate koga, ki bi si zaslužil posebno javno priznanje za svoje delo, nam svoj predlog pošljite na e-naslov ooz.vrhnika@ozs.si najkasneje do **17. septembra**. Zraven prosimo navedite ime in priimek, naziv podjetja ter kratek razlog za podelitev priznanja.

Upravni odbor bo skrbno pregledal vse pobude in na njihovi podlagi določil končne prejemnike nagrad. Naj se ob 50-letnici sliši glas o uspešnih zgodbah našega okolja!

Gradbinci o novih pravilih in izzivih

Na 3. seji sekcije gradbincev, smo z mag. Katarino Železnik Logar (IVD Maribor) podrobno pregledali novosti zakonodaje ZVO-2. Ključni poudarki so bili na imenovanju skrbnikov varstva okolja, obvezni uporabi GPS-a pri prevozih in pravilnem ravnanju z zemeljskimi izkopi.

Srečanje pa je bilo več kot le predavanje. Največjo vrednost je prinesla odprta razprava, kjer smo člani v sproščenem vzdušju izmenjali mnenja in praktične nasvete za reševanje težav na gradbiščih. Ravno ta neposredna izmenjava izkušenj med kolegi je tista, ki nam pomaga, da nove predpise lažje in hitreje prenesemo v vsakodnevno prakso. Hvala vsem za konstruktivne debate!

Vaš profil na podjetniškem portalu

Ali ste že poskrbeli za svojo vidnost na našem Podjetniškem portalu? Namenjen je prav temu, da lokalni prebivalci in podjetja hitro najdejo preverjene mojstre na Vrhniki. Člane vabimo, da oddate podatke za svoj profil – večja kot je naša skupna baza, lažje vas bodo našli novi stranke in poslovni partnerji.

Če pri prijavi potrebujete pomoč ali ne veste, kje začeti, nam pišite na ooz.vrhnika@ozs.si. Poslali vam bomo preprosta navodila, da si boste profil uredili brez težav. Poskrbimo skupaj, da vrhniško gospodarstvo ne bo spregledano!

Vtisi s poti po Siciliji

V drugi polovici aprila smo se člani OOZ Vrhnika podali na nepozabno raziskovanje Sicilije. Naša pot se je začela zgodaj zjutraj z letom iz Trsta, nato pa nas je otok popolnoma prevzel s svojo raznolikostjo. V prvem delu smo spoznavali vzhodni del, se povzpeli na vulkansko krajino Etne in obiskali živahne tržnice v Kataniji. Očarala sta nas arhitekturna bisera Ragusa in Modica, kjer smo v kamniti Iblejski krajini okušali hrano, v katero je zlita vsa lepota tamkajšnje narave.

Pot nas je vodila preko Agrigenta na zahodni del otoka, ki je bolj avtentičen in kjer je močno čutiti bližino Afrike. Obiskali smo Trapani, Palermo in Sciacco, se z vzpenjačo povzpeli v Erice z dih jemajočimi razgledi ter spoznavali tesno povezanost zgodovine mafije in gospodarstva na ključnih lokacijah. Namesto klasičnih turističnih restavracij smo izbirali alternativne – od solin do lokalnih tržnic, kar nam je dalo pravi občutek za sicilijansko življenje. Domov smo se vrnili polni vtisov in novih vezi, ki so se spletle v tem nepozabnem tednu.

Vir: Matjaž Jereb

Izletniki pred starodavnimi ostalinami v kraju Selinunte na Siciliji

Vir: Matjaž Jereb

Pod Etno

Vrhniško podjetništvo na smučišču

V soboto, 28. februarja 2026, smo bele strmine avstrijskega Nassfelda okitili z barvami OOZ Vrhnika. Preživeli smo dan pod modrim nebom in na odlično urejenih progah, kar je bila idealna priložnost za neformalni klepet in izmenjavo izkušenj izven pisarn.

Po aktivnem dopoldnevu smo se ustavili v Gostilni Marinčič, kjer so nas razvajali z domačimi dobrotami. Spomnili smo se, da so prav te vezi, ki jih spletemo ob mizah in smehu, tisto, kar našo podjetniško skupnost dela močnejšo. Domov smo se vrnili polni nove energije. Hvala vsem za vrhunsko družbo!

Vir: Matjaž Jereb

Vrhniška barvitost na avstrijskem smučišču

Dionizov petek na Argonavtskem festivalu

Vrhniški utrip se bo letos stopnjeval že od četrtka, 11. junija, ko se uradno prične Argonavtski festival. Pravo kulinarično doživetje pa nas čaka v petek, **12. junija**, ko bo Stara cesta zadišala po najdaljšem štruklju in sejmu domače obrti ob spremljavi žive glasbe. Označite si ta datum v svojih rokovnikih!

OOZ Vrhnika bo že tradicionalno sodelovala z najboljšim golažem in palačinkami v mestu! Vabimo vas, da se nam pridružite v dobri družbi in ob slastni hrani soustvarite nepozabno vzdušje, ki ga zmoremo pričarati le na Vrhniki. Se vidimo!

Varstvo pri delu

Vir: Freepik

V petek, **15. maja 2026**, z začetkom ob 7:30, bomo organizirali usposabljanje in izpit iz varstva pri delu in požarnega varstva. Usposabljanje s preizkusom znanja traja do 9:30. Cena usposabljanja in izpita za člane in njihove zaposlene je 30 €, za ostale udeležence pa 35 € (+ DDV). Prijave sprejemamo na e-naslov: ooz.vrhnika@ozs.si.

Pripravljata
Danijela Zoran in **Neža Vindiš**

Nadaljevanje s strani 5

Delavnica na Blokah *Foto: Miha Turšič*

(NEC Cerknica, društva upokojencev Cerknica, Loška dolina, Bloke ter Poslovno svetovanje Miha Turšič s.p.) že lani zastavili projekt »KLIK ZA VSE«, namenjen digitalni podpori seniorjem pri uporabi pametnega telefona.

Projekt je aprila letos tudi zaživel med upokojenci vseh treh občin, saj so se po društvih začele prve delavnice. V vseh je bil odziv zelo dober, udeležba visoka. Hitro smo ugotovili, da imamo različna znanja pri uporabi pametnega telefona, vsi pa jih uporabljamo zgolj za nujne stvari. Po odzivih sodeč bi lahko rekli, da smo »zadeli terno«, saj upokojenci mnogokrat ne vedo, kako pametni telefon uporabljati, kje iskati nastavitve, kako oddati vloge preko telefona, prenašati datoteke, skratka prepoznati kaj vse pametni telefon dejansko omogoča. Slušatelji pravijo, da so mlajše generacije so »pravi mojstri« pri uporabi telefona, in na prošnjo za pomoč izpolnijo vsako željo, ne vzamejo pa si časa, da bi jim predali znanje in ga z njimi utrdili. Prav slednje pa je izziv in naloga projekta KLIK ZA VSE.

Projekt se bo izvajal tudi del leta 2027. V tem obdobju bomo imeli v vseh društvih po 8 predavanj z različnimi temami, od osnov androida, do uporabe državnih e-portalov, družbenih omrežij in bolj sodobnih tem, kot je uporaba umetne inteligence.

Miha Turšič

LAS Notranjska
I FEEL SLOVENIA
Sofinancira Evropska unija
Projekt je sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj

Pri uveljavljanju 40 % pokojnine potrebna previdnost

Novela ZPIZ-2O je spremenila pravila glede uveljavljanja pravice do prejemanja 40 % pokojnine, ki spodbuja kasnejšo upokojitev. Ključna novost je, da zavarovanci iste ugodnosti (npr. otroka ali služenja vojaškega roka) ne morejo več koristiti dvakrat – enkrat za znižanje starostnega pogoja in drugič za dodatni odmerni odstotek pri končni pokojnini.

Promocijski članek

Astech prevzema del prenove idrijske bolnišnice

Podjetje **Astech d.o.o.** iz Logatca bo sodelovalo pri prenovi Psihiatrične bolnišnice Idrija, kjer bo v okviru investicije v vrednosti skoraj 1,5 milijona evrov izvedlo prezračevalni del projekta. Vrednost njihovega sklopa znaša približno 620.000 evrov, kar kaže na obseg in zahtevnost naloge. Na razpis je prispelo več ponudb, izbor Astecha pa potrjuje njegovo sposobnost za izvedbo tehnično zahtevnih projektov.

Za podjetje iz Logatca to ni izoliran projekt, temveč logično nadaljevanje razvoja, ki se je začel v Idriji. V dobrih dveh desetletjih so zrasli iz lokalnega izvajalca v enega ključnih specialistov za servis in vzdrževanje klimatsko-prezračevalnih sistemov v Sloveniji. Danes imajo eno največjih ekip tehnično usposobljenih serviserjev in skrbijo za objekte, kjer so zahteve glede zanesljivosti in neprekinjenega delovanja najvišje.

To velja predvsem za zdravstvene ustanove in strežniške centre, kjer stabilno delovanje neposredno vpliva na varnost ljudi in delovanje sistemov. Astech, med drugim, skrbi tudi za hlajenje strežniških prostorov, ki sodijo med kritično infrastrukturo države, kjer je potrebna 24-urna zanesljivost in takojšnje ukrepanje. V takšnih primerih ne gre več za običajen servis, temveč za odgovornost, da sistemi delujejo neprekinjeno, saj lahko že manjši izpad povzroči resne posledice.

Prav ta kompetenca – sposobnost zagotavljanja stabilnega delovanja v najbolj občutljivih sistemih – jih je pripeljala tudi do projektov v tujini. Avstrijski upravljavec avtocest Asfinag jim je zaupal nadzor prezračevanja v predorih, kjer so sistemi neposredno povezani z varnostjo prometa.

Logatec je danes ključna baza podjetja, kjer se razvija operativa, kadri in tehnični procesi. Sedež podjetja je zasnovan z usmerjenostjo v samooskrbnost, odgovorno rabo energije in skrb za okolje, njegova strateška lega pa podjetju omogoča učinkovito izvajanje storitev po celotni Sloveniji ter ga hkrati umešča med pomembne gospodarske akterje v lokalnem okolju.

Projekt v idrijski bolnišnici tako jasno kaže razvoj podjetja, ki je iz lokalnega okolja zraslo v izvajalca, ki prevzema odgovornost za najzahtevnejše sisteme v Sloveniji in širše.

Volitve OZS

Poslanci skupščine OZS so v začetku leta sprejeli Sklep o razpisu volitev v organe OZS in organe sekcij pri OZS za mandatno obdobje 2026–2030 ter pravilnik o izvedbi volitev. Štiriletno obdobje od zadnjih volitev se namreč počasi izteka, s sprejetim dokumentom pa so v zborničnem sistemu začela teči volilna opravila za volitve, ki so najprej v vseh strokovnih sekcijah v okviru OZS (potekajo med 13. marcem in 29. majem), nato pa bo skupščina 22. junija 2026 izvolila še predsednika zbornice in nadzorni odbor.

Režimi gibanja med bolniško odsotnostjo

Zakon o interventnih ukrepih v zdravstvu (ZDIUPZ), ki velja od 1. 1. 2026, uvaja poenotene režime gibanja med bolniško odsotnostjo. Zdravnik ob začetku bolniške določi enega od sedmih režimov:

1. Počitek na domu
2. Počitek na domu z nujnimi izhodi v kraju prebivališča
3. Dovoljeno gibanje v kraju prebivališča
4. Dovoljeno gibanje v kraju in izven kraja prebivališča
5. Nega
6. Izolacija
7. Odhod v tujino (mogoč le z odobritvijo ZZZS)

Navodila so obvezna za zavarovanca in delodajalca, njihovo kršenje pa ima lahko sankcije: pri prvi kršitvi se ta evidentira, pri ponovitvi v petih letih pa sledi izguba nadomestila, ob opravljanju dela med bolniško pa takojšnja izguba nadomestila. Režimi gibanja bodo v prihodnje avtomatsko posredovani prek digitalnih sistemov (zVEM, SPOT), trenutno pa se delodajalcem posredujejo na zahtevo. Sistem uvaja večjo preglednost, poenotenje in nadzor nad bolniškimi odsotnostmi.

Nadomestila za samostojne zavezance le še prek SPOT

Za samostojne zavezance – samostojne podjetnike posameznike in osebe, ki opravljajo samostojno poklicno dejavnost – od 1. 4. 2026 velja, da se zahteva za izplačilo nadomestila lahko odda le še elektronsko prek portala SPOT. Če eVlog ne bodo vlagali sami, morajo dodeliti pooblastila za ta postopek nekomu drugemu (npr. pooblaščenemu računovodskemu servisu).

Tehnične rešitve za elektronsko vlaganje teh zahtevkov prek portala SPOT so bile pripravljene v začetku aprila 2025 in predstavljajo pomemben korak k odpravi administrativnih bremen za samostojne zavezance in njihove računovodske servise, saj omogočajo hitrejše in bolj natančno evidentiranje prejetih vlog na ZZZS ter pregledno posredovanje povratnih informacij o reševanju vloge in nakazilu vlagateljem.

Spremembe zakonodaje o normirancih

Z novelo ZPZR-A, ki je začela veljati 7. 3. 2026 in se uporablja retroaktivno, od 1. 1. 2026, se spreminjajo pogoji za vstop v sistem normiranih odhodkov. Ključne spremembe uvajajo strožje in natančneje določene vstopne pogoje, ki temeljijo na povprečju prihodkov zadnjih dveh let, statusu zavarovanja ter sorazmernem izračunu glede na dejansko poslovanje. Po novem so vstopni prihodkovni limiti vezani na zavarovalni status zavezanca:

- 120.000 EUR za zavezanca, ki je vsaj 9 mesecev v koledarskem letu (oziroma vsaj 75 % polnega letnega fonda ur) neprekinjeno zavarovan na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas,
- 50.000 EUR za zavezanca, ki ni bil neprekinjeno vsaj 9 mesecev polno zavarovan na podlagi samozaposlitve,
- 85.000 EUR za zavezanca s kombiniranim statusom zavarovanja v dveh preteklih letih, ki ne izpolnjuje pogojev iz prvih dveh točk.

Pogoj zavarovanja je po novem bolj fleksibilen in se šteje kot izpolnjen, če je zavezanec samozaposlen vsaj 75 % polnega letnega fonda ur. Višji limiti se tako upoštevajo tudi v primerih delnega ali kombiniranega zavarovanja, npr. pri krajšem delovnem času (npr. 30 ur/teden skozi vse leto), kombinaciji polnega zavarovanja in starševskega varstva ali pri vstopu/izstopu iz dejavnosti med letom. Če je dejavnost v posameznem letu trajala le del leta, se vstopni prihodkovni limit preračuna sorazmerno glede na število koledarskih dni poslovanja (to pravilo velja izključno za vstop v sistem).

Primer sorazmernega izračuna: *Če je zavezanec posloval 151 dni v letu 2024 in 184 dni v letu 2025, se povprečni limit izračuna kot: (151 + 184) / (366 + 365) × 50.000 € = 22.913,82 €.*

Strožje glede evidenc DDV

Davčni zavezanci morajo za davčna obdobja od 1. julija 2025 dalje davčnemu organu predlagati evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV v elektronski obliki po elektronski poti. V Finančni upravi so davčne zavezance o tem posebej informirali, obveščali ter javno in individualno pozivali. Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV sta omogočili preveritev, ali sta evidenci za posamezna obdobja oddani.

Uvedba evidenc je učinkovito orodje za boj proti davčnim utajam, saj omogoča ugotovitve, če zavezanci (kupci) odbijajo DDV od nabave blaga ali storitev od dobaviteljev, ki ne izpolnjujejo svojih obveznosti iz naslova DDV, zato je celovitost oddanih evidenc izredno pomembna.

Finančna uprava pričenja s prekrškovno obravnavo pri davčnih zavezancih, ki se ne bodo odzvali na poziv in manjkajočih evidenc ne bodo oddali. S tem se pričenja redno mesečno sankcioniranje poslovnih subjektov, ki ne predložijo evidenc obračunanega DDV in odbitka DDV.

Za kršitelje pravne osebe je predpisana globa od 4.000 do 125.000 evrov, za prekršek kršitelja samostojnega podjetnika posameznika ali posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, pa od 3.000 do 50.000 evrov, za kršitelja posameznika pa od 400 do 5.000 evrov.

Smernice za promocijo zdravja na delovnem mestu

Ministrstvo za zdravje je marca 2026 objavilo posodobljene *Smernice za promocijo zdravja na delovnem mestu*. V času starajoče se družbe in podaljševanja delovne dobe postaja skrb za zdravje na delovnem mestu ena ključnih nalog sodobnih delodajalcev. Delovno okolje lahko na zaposlene deluje spodbudno ali obremenjujoče. Na zdravje vplivajo tako fizični pogoji dela kot tudi organizacija dela, odnosi in psihosocialni dejavniki. Promocija zdravja na delovnem mestu predstavlja celovit pristop, ki z načrtnimi ukrepi prispeva k boljšemu počutju zaposlenih, večji delovni sposobnosti ter zmanjševanju odsotnosti z dela. Hkrati omogoča organizacijam trajnostni razvoj, večjo produktivnost in konkurenčnost. Smernice pomagajo delodajalcem korak za korakom načrtovati in izvajati programe promocije zdravja na delovnem mestu ter spodbujajo skupno odgovornost za zdravo, varno in spodbudno delovno okolje.

AI pomočnik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je svojim članicam in članom pripravila novost, ki bo izboljšala uporabniško izkušnjo njenih spletnih strani, predvsem pa v veliki meri olajšala pridobivanje poslovnih informacij, ki jih svojim članom zagotavlja stanovska organizacija.

Po novem lahko uporabite AI pomočnika OZS, ki vam bo pomagal s široko paleto odgovorov na vaša poslovna vprašanja. Najdete ga v desnem spodnjem delu zaslona naših spletnih strani. AI pomočnik loči med člani in nečlani, zato se člani pred uporabo na strani prijavite s svojim uporabniškim imenom in geslom, tako boste namreč lahko izvedeli več.

Zakaj AI pomočnik OZS?

- Daje hitre odgovore
- Prihrani čas iskanja
- Informacije na enem mestu
- Usmeri do pravih informacij
- Namenjen poslovnim vprašanjem

Regres za letni dopust

Vsak delavec v delovnem razmerju (sklenjena pogodba o zaposlitvi) ima v skladu s 131. členom Zakona o delovnih razmerjih pravico do regresa za letni dopust najmanj v višini minimalne plače, ki v letu 2026 znaša 1.481,88 evra.

Do celotnega letnega dopusta (in regresa) je upravičen delavec, če je pri delodajalcu zaposlen celo koledarsko leto. Če pa je delavec upravičen le do sorazmernega dela letnega dopusta, ker ni zaposlen celo koledarsko leto, ima posledično tudi pravico le do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

Če je delavec zaposlen s krajšim delovnim časom, ima prav tako pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust, glede na trajanje delovnega časa, razen če dela krajši delovni čas v posebnih primerih. Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu, ima namreč pravico do celotnega regresa za letni dopust, kot če bi delal polni delovni čas. Pravico do celotnega regresa za letni dopust ima tudi delavec, ki dela krajši delovni čas na podlagi 67.a člena Zakona o delovnih razmerjih (krajši delovni čas žrtev nasilja v družini) ali 67.b člena ZDR-1 (krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo). Pravica do regresa je vezana na pravico do letnega dopusta, ne pa na njegovo izrabo in je zato delavec upravičen do regresa za letni dopust tudi, če letnega dopusta ne izrabi, ker je na primer dalj časa odsoten z dela zaradi bolezni.

Delodajalec mora regres delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

ZDR-1 določa minimum pravic, tako da lahko kolektivna pogodba ali pogodba o zaposlitvi določata višji znesek regresa za letni dopust, do katerega je upravičen delavec.

Zahteve slovenske obrti

Obdobje praznih obljub je končano. Upravni odbor OZS po tesnem izidu parlamentarnih volitev opozarja, da je obdobje predvolilnih obljub in načelnih zagotovil nepreklicno mimo, saj slovensko obrtništvo in podjetništvo potrebujeta stabilno vlado, ki bo sposobna takojšnjega operativnega sodelovanja. Obrtniki in podjetniki tako zahtevajo operativno vlado, ki bo takoj prešla od besed k dejanjem in v središče koalicijske pogodbe postavila stabilno poslovno okolje.

OZS je vsem političnim strankam že posredovala osvežen program, ki služi kot strokovno gradivo za pripravo gospodarskega dela koalicijske pogodbe. Izpostavljajo pet prednostnih točk:

- **Stabilno davčno okolje in razvojna kapica:** Zakoni morajo ostati nespremenjeni vsaj 3 do 5 let. Zahtevamo spremembo dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica), vendar ne na račun uveljavitve davka na nepremičnine.

- **Dolgotrajna oskrba:** Postopno uvajanje in plačevanje prispevka za dolgotrajno oskrbo, ki ne bo čez noč obremenilo podjetij.
- **Varnost pri delu in regresni zahtevki:** Nujna sprememba Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen ter pravičnejša ureditev regresnih zahtevkov.
- **Bolniška nadomestila:** Breme nadomestil v času bolniškega staleža mora preiti z delodajalca na ZZZS po 20 delovnih dneh.
- **Debirokratizacija:** Bistveno hitrejša pridobitev soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor.

OZS bo vladne predstavnike seznanila z zahtevami slovenske obrti in podjetništva na **Forumu obrti in podjetništva 27. maja 2026 v Ljubljani**.

Javni razpisi in pozivi

Spodbude za mikro podjetja v lesarstvu 26-27 (P4LM 2026)

Razpis spodbuja razvoj izdelkov z višjo dodano vrednostjo ter učinkovito rabo lesa kot ključnega naravnega vira. Na voljo sta 2 milijona evrov nepovratnih sredstev za mikro podjetja v lesnopredelovalni panogi.

- Višina sofinanciranja: do 60 % upravičenih stroškov
- Znesek podpore: od 15.000 do 70.000 EUR
- Namen: investicije v opremo, digitalizacijo ter trajnostne rešitve
- Rok za oddajo vlog: 29. maj 2026 do 14.00

Vavčer za pridobitev certifikatov (V10)

Podjetjem je na voljo 3 milijone evrov sredstev za izboljšanje kakovosti poslovanja in konkurenčnosti. Vavčer omogoča tudi večkratno koriščenje za različne certifikate.

- Višina sofinanciranja: do 60 % upravičenih stroškov
- Znesek podpore: od 1.000 do 9.999,99 EUR
- Upravičeni stroški: pridobitev, obnova ali vzdrževanje certifikatov (ISO, EN, EMAS, ECOLABEL in drugi mednarodno priznani standardi...)
- Poziv je odprt do 31. marca 2028 oziroma do porabe sredstev

Vavčer za LCA analizo (V8)

Za podjetja, ki želijo izboljšati trajnostno poslovanje, je na voljo sofinanciranje za izvedbo LCA analize. Ukrep spodbuja prehod v zeleno gospodarstvo in večjo konkurenčnost podjetij.

- Skupna sredstva: skoraj 500.000 EUR
- Višina sofinanciranja: do 60 % upravičenih stroškov
- Znesek podpore: 6.665 EUR (pavšalni znesek)
- Namen: analiza okoljskih vplivov skozi celoten življenjski cikel izdelkov ali storitev
- Poziv je odprt do 31. marca 2028 oziroma do porabe sredstev

Vsi razpisi in pozivi so objavljeni na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada.

Kaj je vavčer? Gre za nepovratna sredstva za poslovne storitve – enostavna prijava, digitalni postopek in hitra obravnava.

Nadaljevanje s strani 9

izdelke, storitve, procese ali tehnologije. Namenjen je podpori idejam z višjo dodano vrednostjo, ki prispevajo k večji konkurenčnosti gospodarstva ter tehnološkemu napredku. Razpis omogoča sofinanciranje projektov, ki se izvajajo v letu 2026, pri čemer spodbuja tudi prenos znanja, razvoj novih rešitev ter krepitev inovacijskega okolja v občini.

Rok za prijavo je 25. maj oziroma 3. september 2026.

- **Javni razpis za spodbujanje promocijskih aktivnosti in udeležb na konferencah in sejmih, v letu 2026 (Ukrep 7)**

  Razpis pa naslavlja **spodbujanje promocijskih aktivnosti podjetij ter njihove udeležbe na konferencah, sejmih in drugih poslovnih dogodkih**, kjer lahko predstavljajo svoje izdelke, storitve in znanje. Namen razpisa je povečati prepoznavnost lokalnih podjetij, širiti poslovne priložnosti ter krepiti njihovo konkurenčnost na domačih in tujih trgih, hkrati pa spodbuditi mreženje, pridobivanje novih partnerstev in dostop do sodobnih trendov ter znanj.

  Rok za prijavo je 25. maj oziroma 3. september 2026.

- **Javni razpis za sofinanciranje razvoja turistične infrastrukture, v letu 2026 (Ukrep 17)**

  Razpis je usmerjen v sofinanciranje investicij v razvoj in izboljšanje turistične infrastrukture na območju občine Postojna. Namenjen je projektom, ki prispevajo k boljši urejenosti, dostopnosti in kakovosti turističnih objektov ter površin, s čimer se krepi privlačnost destinacije in izboljšuje izkušnja obiskovalcev. Razpis spodbuja vlaganja v gradnjo, obnovo in vzdrževanje infrastrukture, ki podpira trajnostni razvoj turizma in dolgoročno konkurenčnost lokalnega okolja.

  Rok za prijavo je 25. maj oziroma 3. september 2026.

Razpise si lahko ogledate na spletni strani občine Postojna: https://www.postojna.si/objava/1278890.

Dodatne informacije in pomoč pri izpolnjevanju ter pojasnjevanju obrazcev so na voljo vsak delovni dan na tel. št.: 05 72 80 725 (Kristina Kalister) ali na tel. 05 72 80 755 (Katarina Kanduč). Morebitna vprašanja lahko pošljete tudi po elektronski pošti: kristina.kalister@postojna.si ali katarina.kanduc@postojna.si.

Vir: Doris K. H.

Iščete kakovostno internetno povezavo, televizijo in telefonijo v Logatcu ali Cerknici?

Kabelnet Logatec in **Sanmix** skupaj s **SoftNET**-om omogočata vse od zanesljivega dostopa do interneta do najbolj naprednih telekomunikacijskih storitev.

*Zagotavljamo celovite komunikacijske rešitve v **Obrtni coni Logatec** in **IOC Zapolje** v Občini Logatec, ter v **IC Podskrajnik** v Občini Cerknica.*

- VoWIFI / VoLTE
- Najhitrejše 5G mobilno omrežje
- Napredne telekomunikacijske rešitve
- Lokalna tehnična podpora
- Storitve prilagojene vašim potrebam
- Oseben pristop
- Brez skritih stroškov

Optični internet | IP telefonija | IP Televizija | Mobilna telefonija

kabelNET Logatec
Tel.: 041 621 365
logatec@kabelnet.net

SoftNET
Tel.: 01 8100 100
info@softnet.si

SANMIX
Tel.: 01 7096 710
info@sanmix.si